

**NOTE CONCEPTUELLE DE FORMATION : DES PRINCIPES COOPÉRATIFS À**  
**L'INFLUENCE SUR LES POLITIQUES : FONDEMENTS ET MODÈLE**  
**D'AFFAIRES COOPÉRATIFS EN PRATIQUE**

**Lieu :** Hôtel Radisson Blu, Maputo, Mozambique

**Date :** 8 juin 2026, de 8h30 à 17h00

### **1. Contexte et justification**

Le modèle coopératif représente une approche unique du développement des entreprises, alliant viabilité économique et responsabilité sociale. Contrairement aux entreprises à capital privé, les coopératives appartiennent à leurs membres et sont gérées démocratiquement par eux ; ces derniers sont à la fois utilisateurs et bénéficiaires de l'entreprise.

Ce modèle repose sur des valeurs et des principes coopératifs reconnus internationalement, qui privilégient l'humain au profit tout en garantissant la durabilité et une prospérité partagée. Dans des secteurs tels que l'agriculture, la finance, le logement, la santé et le commerce, les coopératives ont démontré leur capacité à améliorer les conditions de vie, à réduire les inégalités et à renforcer la résilience des communautés.

Malgré leur impact avéré, le modèle coopératif est souvent mal compris ou sous-utilisé. Nombre d'acteurs n'ont pas une vision claire du fonctionnement des coopératives en tant qu'entreprises, notamment de leurs structures de gouvernance, de leurs mécanismes financiers et de leurs avantages concurrentiels.

C'est dans ce contexte que l'ICA Africa et l'AMPCM ont organisé un programme de formation d'une journée pour explorer en profondeur le modèle d'entreprise coopérative, l'identité coopérative, les valeurs et les principes, en soulignant sa structure, ses avantages et son application pratique dans le paysage économique actuel.

### **2. Objectifs**

#### **Objectif général**

Promouvoir une compréhension globale du modèle d'entreprise coopérative en tant qu'approche viable et durable.

#### **Objectifs spécifiques**

- Pour expliquer la structure et le fonctionnement du modèle d'entreprise coopérative, les coopératives
- Renforcer les connaissances sur la propriété et la gouvernance démocratique
- Explorer un environnement propice à la croissance et à la durabilité des coopératives
- Explorez les stratégies pour bâtir des coopératives solides et durables dans différents secteurs : Exemples : coopératives agricoles et de commercialisation, coopératives d'épargne et de crédit, coopératives de consommateurs et coopératives de travailleurs

- Promouvoir l'innovation coopérative et la compétitivité : adapter le modèle coopératif aux marchés et technologies modernes

### 3. Thèmes clés / Domaines d'intervention

- **Comprendre le modèle d'entreprise coopérative** : définition, identité, valeurs et principes, et comparaison avec d'autres modèles d'entreprise
- **Propriété et gouvernance démocratique** : structure de gouvernance, rôles des membres, processus décisionnels et responsabilité.
- **Aperçu de l'environnement coopératif favorable** : politiques, réglementations et systèmes de soutien
- **Créer des coopératives solides et durables dans différents secteurs** : Exemples : coopératives agricoles et de commercialisation, coopératives d'épargne et de crédit, coopératives de consommateurs et coopératives de travailleurs
- **Innovation et compétitivité** : adapter le modèle coopératif aux marchés et technologies modernes

### 4. Public cible

- Dirigeants et membres de la coopérative
- Entrepreneurs et startups intéressés par les modèles coopératifs
- Les décideurs et les institutions gouvernementales
- institutions financières
- groupes de jeunes et de femmes

### 5. Résultats attendus

- Meilleure compréhension du modèle d'entreprise coopérative
- Intérêt accru pour l'adoption et le soutien des coopératives
- Renforcement des capacités des dirigeants et des membres des coopératives
- Identification de stratégies pour améliorer la performance et la durabilité
- Collaboration renforcée entre les parties prenantes

### 6. Méthodologie / Approche

L'initiative adoptera une approche interactive et pratique, comprenant :

- Présentations d'experts et de praticiens
- Tables rondes
- Études de cas et témoignages de réussite
- Travail de groupe et discussions
- séances de partage d'expérience

### 8. Résultats attendus

- Rapport de synthèse présentant les principaux enseignements et recommandations
- Documents de connaissances sur le modèle d'entreprise coopérative
- Renforcement du réseau des parties prenantes pour le développement coopératif

### 9. Conclusion

Le modèle coopératif offre une voie prometteuse vers un développement économique inclusif et durable. En approfondissant leur compréhension et en renforçant leur application, les parties prenantes peuvent libérer tout le potentiel des coopératives en tant que moteurs de croissance, d'équité et de résilience.

## PROGRAMME

TEMPS	ACTIVITÉ	RESPONSABLE
8h30 - 8h45	Introduction, brise-glace et remarques d'ouverture	animateur de formation
8h45 - 9h15	<b>Séance 1</b> : Comprendre le modèle d'entreprise coopérative <ul style="list-style-type: none"> <li>Définition, identité, valeurs et principes et comparaison avec d'autres modèles d'entreprise</li> </ul>	animateur de formation
9h15 – 9h30	séance de questions-réponses	Tous les participants
9h30 – 10h00	<b>Travail de groupe</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Activité d'apprentissage 1</b> : Exercice d'association sur les valeurs et les principes de la coopération et leur interprétation</li> <li><b>Activité d'apprentissage 2</b> : Partage d'expériences et réflexion sur l'application des principes coopératifs dans le travail quotidien des organisations coopératives</li> <li><b>Activité d'apprentissage 3</b> : Étude de cas de la coopérative Green Harvest</li> <li><b>Activité d'apprentissage 4</b> : Étude de cas de la coopérative laitière Sunrise</li> <li><b>Activité d'apprentissage 5</b> : 2 principes coopératifs que votre coopérative a du mal à appliquer, pourquoi et stratégies pour mieux les appliquer.</li> </ul>	Tous les participants
10:00 - 10:20	Présentations de groupe et retours d'information	représentants du groupe
10h20 - 10h30	Séance plénière et conclusion	animateur de formation
10h30 – 11h00	<b>Photo de groupe et pause café</b>	
11h00 – 11h30	<b>Séance 2 : Propriété et gouvernance démocratique</b> : <ul style="list-style-type: none"> <li>Structure et rôles de gouvernance, rôles des membres, processus décisionnels et responsabilité.</li> </ul>	formateurs
11h30 – 12h10	travail de groupe <ul style="list-style-type: none"> <li>Activité d'apprentissage 1 : Travail de groupe sur l'association des rôles et des responsabilités des organes coopératifs</li> <li>Activité 2 : Représentation graphique de la structure de gouvernance, des relations entre les organes et des rôles et responsabilités de ces derniers.</li> <li>Activité d'apprentissage 3 : Étude de cas sur la gouvernance</li> </ul>	Tous les participants

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Activité d'apprentissage 4 : Outils de gouvernance</li> <li>• Activité d'apprentissage 5 : Défis et stratégies de gouvernance</li> </ul>	
12:10 – 12:25	présentations de groupe	représentants du groupe
12:25 – 12:45	Retour	Tous les participants
12h45 – 13h00	Module 2 : Séance plénière et conclusion	Animateur de formation
<b>13h00 - 14h00</b>	<b>Déjeuner</b>	
14h00 – 14h30	<b>Séance 3 : Construire des coopératives solides et durables dans différents secteurs</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Exemples : coopératives agricoles et de commercialisation, coopératives d'épargne et de crédit, coopératives de consommateurs et coopératives de travailleurs</li> </ul>	Animateur de formation
14h30 – 15h00	Travail de groupe : <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Activité d'apprentissage 1</b> : Facteurs clés de succès pour des coopératives agricoles et de commercialisation durables</li> <li>• <b>Activité d'apprentissage 2</b> : Facteurs clés de succès pour des coopératives de travailleurs durables</li> <li>• <b>Activité d'apprentissage 3</b> : Facteurs clés de succès pour des coopératives d'épargne et de crédit durables</li> <li>• <b>Activité d'apprentissage 4</b> : Facteurs clés de succès pour les coopératives de logement durable</li> <li>• <b>Activité d'apprentissage 5</b> : Défis et opportunités pour une croissance coopérative et une durabilité</li> </ul>	
15h00 – 15h30	Présentations de groupe et retours d'information	
15h30 – 16h00	<b>Session 4</b> : Innovation et compétitivité : adapter le modèle coopératif aux marchés et technologies modernes	
16h00 – 16h30	Questions et réponses sur la session	
16h30 – 16h45	Séance plénière et conclusion	
16h45 – 17h00	Remarques finales	
17h00...	Pause thé, réseautage et départ	

